

FIDUCIA E VALORI

La leva invisibile della leadership efficace

Percorsi individuali e di team per leader e organizzazioni

Un percorso per **rendere visibili i valori** che orientano le decisioni, le relazioni e l'assunzione di responsabilità.



PERCHÈ INTERVENIRE SUI VALORI

In molte aziende il problema non è la strategia, il mercato o le competenze.
È la fiducia.

Quando cresce, il team si allinea più facilmente sulle priorità, assume responsabilità e agisce con maggiore iniziativa.

Il leader può ispirare invece di controllare.

Quando i valori restano impliciti

- le decisioni possono apparire incoerenti;
- aumentano incomprensioni e conflitti;
- la fiducia nella leadership si indebolisce.

Quando i valori diventano espliciti

- le decisioni acquistano maggiore coerenza;
- le aspettative diventano più chiare;
- crescono fiducia, responsabilità e collaborazione.

e-motion consulting

Energia in movimento

Le decisioni nelle aziende e nelle carriere professionali non sono mai solo razionali: portano con sé emozioni, pressioni e responsabilità.

e-motion consulting affianca leader e team nel trasformare questa energia in scelte consapevoli, comportamenti coerenti e azioni sostenibili. Non per eliminare la complessità, ma per governarla.



IL PERCORSO

Il percorso combina riflessione individuale e confronto di team.

Le carte illustrate del metodo **Coaching by Values** rendono l'esperienza leggera e coinvolgente, come una partita a carte tra amici, senza togliere profondità al confronto.



PERCORSO INDIVIDUALE

7 sessioni

- riconoscere i valori personali;
- comprendere come orientano decisioni e comportamenti;
- individuare eventuali conflitti tra valori;
- tradurli in azioni coerenti con il proprio ruolo.

PERCORSO DI TEAM

1 giornata intensiva + follow-up online

- far emergere i valori presenti nel gruppo;
- costruire un linguaggio comune;
- definire comportamenti attesi e impegni reciproci;
- rafforzare fiducia, collaborazione e responsabilità condivisa.

IL RISULTATO ATTESO

Una leadership più consapevole e credibile, capace di tradurre i valori dichiarati in **decisioni, relazioni e comportamenti coerenti**.



MODALITÀ DEL PERCORSO

Il percorso viene progettato sulla base delle esigenze del leader, del team e dell'organizzazione.

IL PERCORSO PUÒ INCLUDERE

- sessioni individuali di business coaching;
- workshop facilitati con il team;
- assesment e strumenti di esplorazione dei valori;
- momenti di verifica per consolidare nel tempo quanto emerso;
- incontri in presenza o online.

VUOI RAFFORZARE LA COERENZA NELLA TUA LEADERSHIP O NEL TUO TEAM?

Confrontiamoci sulle esigenze della tua organizzazione.

Giovanni Scaglia

+39 392 075 4589

giovanni.scaglia@e-motionconsulting.eu

e-motionconsulting.eu

