

FIDUCIA E VALORI

La leva invisibile della leadership efficace

In molte aziende il problema non è la strategia.
Non è il mercato.
Non sono nemmeno le competenze.

E' la fiducia.

Quando la fiducia cresce,
il team lavora con maggiore armonia,
si allinea facilmente sulle priorità e ciascuno si assume le proprie
responsabilità.
Il leader ispira invece di controllare.
Il team partecipa con iniziativa.

Dove c'è fiducia, c'è coordinamento ed emerge la leadership.

Tutto questo si può realizzare con un approccio innovativo che muove
l'energia del team attraverso un semplice gioco di carte.



PERCHÉ INTERVENIRE SUI VALORI

Ogni decisione organizzativa è guidata da un sistema di valori.

Spesso implicito.

Raramente discusso.

Quasi mai allineato.

Quando i valori individuali e quelli del team non convergono; emergono:

- Priorità divergenti
- Conflitti latenti
- Decisioni rallentate
- Energia dispersa

Rendere visibile il sistema dei valori significa intervenire sulla causa, non sul sintomo.

Il percorso utilizza una metodologia scientifica consolidata, sviluppata da Simon L. Dolan. Attraverso carte illustrate che rappresentano i valori, l'esperienza diventa coinvolgente e ricorda una partita a carte tra amici. Così, un tema serio risulta più leggero da esplorare, senza perdere profondità.

e-motion consulting

Energia in movimento

Il nome e-motion nasce da una convinzione maturata nel tempo:
nelle aziende e nelle carriere professionali
le decisioni non sono mai solo razionali.

Ogni scelta importante porta con sé emozioni:
pressione, entusiasmo, paura, responsabilità.

Ignorarle crea confusione.

Subirle genera reazioni.

Governarle consente direzione.

e-motion significa energia in movimento.

Il nostro lavoro è trasformare l'energia emotiva,
che accompagna le decisioni, in azioni consapevoli,
coerenti e sostenibili.

Non per eliminare la complessità ma per governarla.



IL PERCORSO

Percorso Individuale

Leadership Consapevole

Durata: 7 sessioni

- Prima sessione strategica: definizione obiettivo
- Sessioni centrali: identificazione e allineamento dei valori
- Sessione finale: definizione azioni concrete

Finalità

Rafforzare:

- Coerenza
 - Chiarezza decisionale
 - Autorevolezza.
- prima di intervenire sul team.

Percorso Team

Allineamento e Responsabilità Diffusa

- Briefing preliminare con il leader
- Una giornata intensiva in presenza
 - o Identificazione valori condivisi
 - o Selezione priorità
 - o Definizione obiettivi concreti
 - o Assegnazione azioni
- Follow up remoto

Risultati Attesi

- Maggiore allineamento sulle priorità
- Riduzione dei conflitti valoriali
- Responsabilità diffusa
- Decisioni più rapide
- Clima di fiducia più solido

Quando i valori sono chiari, l'energia non si disperde. Si orienta.



Modalità di erogazione

- In presenza
- Da remoto
- Modalità ibrida

Richiedi un incontro esplorativo

Giovanni Scaglia

Cell. +39 392 0754589

giovanni.scaglia@e-motionconsulting.eu

www.e-motionconsulting.eu

